

ЗВІТ

навчально-виховної роботи

закладу дошкільної освіти

(ясел-садка) №13 «Берізка»

за період

з 1.09.2021 року по 31.05.2022 року

Директор ЗДО №13

Кушнір

Аліна Володимирівна

Даний звіт зроблений на підставі наказу Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005р. № 178, зміст звіту зроблений на підставі “Положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно - технічних навчальних закладів перед колективом та громадськістю”.

МЕТА:

ПОДАЛЬШЕ УТВЕРДЖЕННЯ ВІДКРИТОЇ І ДЕМОКРАТИЧНОЇ ДЕРЖАВНО-ГРОМАДСЬКОЇ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ НАВЧАЛЬНИМ ЗАКЛАДОМ, ПОЄДНАННЯ ДЕРЖАВНОГО І ГРОМАДСЬКОГО КОНТРОЛЮ ЗА ПРОЗОРИСТЮ ПРИЙНЯТТЯ Й ВИКОНАННЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ, ЗАПРОВАДЖЕННЯ КОЛЕГІАЛЬНОЇ ЕТИКИ УПРАВЛІНСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ДИРЕКТОРА

ЗАВДАННЯ ЗВІТУВАННЯ:

1. ЗАБЕЗПЕЧИТИ ПРОЗОРИСТЬ, ВІДКРИТІСТЬ І ДЕМОКРАТИЧНІСТЬ УПРАВЛІННЯ НАВЧАЛЬНИМ ЗАКЛАДОМ.

2. СТИМУЛЮВАТИ ВПЛИВ ГРОМАДСЬКОСТІ НА ПРИЙНЯТТЯ ТА ВИКОНАННЯ КЕРІВНИКОМ ВІДПОВІДНИХ РІШЕНЬ У СФЕРІ УПРАВЛІННЯ НАВЧАЛЬНИМ ЗАКЛАДОМ

Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) № 13 «Берізка» Ніжинської міської ради розташований за адресою : м.Ніжин вул..Березанська 12а, розрахований на 7 груп , був відкритий у грудні 1966 року.

На даний час у ЗДО №13 функціонує 7 груп: 2 групи раннього віку, 5 груп дошкільного віку, його відвідують **166** дітей.

Заклад працює за 5-денним режимом роботи з 7.30 до 17.50.

Чергова ранкова група з 7.00 до 7.30.

ЗДО №13 працює згідно Статуту дошкільного навчального закладу та річного плану роботи дошкільного навчального закладу на 2021-2022 н.р.

Діяльність ЗДО направлена на реалізацію основних завдань дошкільної освіти, а саме: *Спрямувати роботу педагогічного колективу на створення оптимальних дітьми якісної дошкільної освіти, реалізацію перспектив компетентнісного розвитку дитини в контексті оновленого БКДО через реалізацію проекту «На шляху до якісного дошкільця».*

Заклад дошкільної освіти № 13 здійснює свою діяльність відповідно до нормативно-правових документів та законодавчих актів України в галузі дошкільної освіти :

- Конституції України
- Закону України « Про освіту»
- Закону України “Про дошкільну освіту”
- Базового компоненту дошкільної освіти в Україні
- Закон України «Про охорону дитинства»
- Конвенція про права дитини

- Санітарний регламент для дошкільних навчальних закладів
- Постанова МОЗ України головного державного санітарного лікаря України від 22.09.2020 року № 55 «Про затвердження Тимчасових рекомендацій щодо організації протиепідемічних заходів у закладах дошкільної освіти на період карантину у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)»

- Закону України «Про охорону праці»
- Закону України «Про цивільний захист»
- Закону України «Про дорожній рух»
- Закону України «Про відпустки»
- Положенням про дошкільний навчальний заклад України
- Кодексу «Про працю»

- Базової програми розвитку дитини дошкільного віку «Українське дошкілля»
- Базової програми розвитку дитини старшого дошкільного віку «Впевнений старт»

- Парціальні програми: «Радість творчості», «Грайлик», «Про себе треба знати, про себе треба дбати», «Дошкільникам про сталий розвиток»

Головною метою роботи ЗДО №13 є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового, духовного, національно-патріотичного, трудового розвитку.

В ЗДО №13 працюють 38 співробітники, 17 із них – педагоги, 21 – обслуговуючий персонал.

Освітній рівень педагогів:

Всього – 17

Вищу педагогічну освіту мають – 15

Середня спеціальна — 2

• Кваліфікаційний рівень педагогів:

Із 17 педагогів:

5 – мають кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії»

2 – мають кваліфікаційну категорію «спеціаліст першої категорії»

1 – має кваліфікаційну категорію «спеціаліст другої категорії»

9 – мають кваліфікаційну категорію «спеціаліст».

З 17 педагогічних працівників 3 мають педагогічне звання «вихователь – методист», 1 педагогічний працівник має звання «старший вихователь».

Два педагоги - нагороджені нагрудним знаком «Відмінник освіти України».

Мають стаж роботи: 6 педагогів - до 5 років, 1 педагог - до 10 років, 5 педагогів до 20 років, 5 педагогів – більше 20 років.

Вжиті заходи щодо забезпечення ЗДО №13 кваліфікованими педагогічними кадрами та доцільність їх розстановки

В закладі дошкільної освіти постійно проводиться аналіз кваліфікаційного рівня педагогів та доцільність їх розстановки, навчання молодих педагогів через

клуб молодого вихователя «Росточок», керівник Серга Т.В., індивідуальні консультації, тренінги, робота з наставництва. Так кращими наставниками у 2021-2022н.р. були Нагорна І.В., Парубець Н.Г., Колесник А.В., Костандова І.В., Мархель І.В.

В наявності перспективний план проходження курсів підвищення кваліфікації та атестації педагогічних працівників на 5 років. Розстановка педагогічних кадрів відбувається із врахуванням стажу та досвіду роботи.

У 2021-2022 н.р. педагогічні працівники згідно графіка проходження атестації, у зв'язку з введенням воєнного стану, педагоги Колесник А.В., Мархель І.В., Божок Т.Г. – не атестувалися, атестація перенесена на наступний рік.

- **Вжиті директором заходи щодо охоплення навчанням дітей 5-річного віку.**

Робота з дітьми, що неохоплені дошкільною освітою носила систематичний характер. Згідно наказів та розпоряджень управління освіти Ніжинської міської ради, планово проводилися обстеження мікрорайону з метою виявлення дітей раннього та дошкільного віку.

Загальна кількість дітей дошкільного віку по мікрорайону від одного року до шести у 2021 році становила **193** дітей.

Із них виховується в ЗДО №13 - 110 дітей, а 21 дитина - в інших навчальних закладах міста.

Дітей 5-річного віку - **70** чоловіки: з них відвідують дошкільні заклади - 70

З сім'ями цих дітей проведено анкетування, роз'яснено нормативно-правові документи та пройдено ознайомлення з роботою ЗДО щодо охоплення дітей дошкільною освітою. Складено план роботи з дітьми та батьками. Цих батьків ознайомлено з режимом роботи педагогів – спеціалістів, надаються консультації за потребою, з дітьми проводилася робота відповідно до складених планів протягом 2020-2021 навчального року. У вересні 2021 був проведений «День відкритих дверей» для цієї категорії дітей і батьків, про що є повідомлення на сайті ЗДО.

Педагогічний колектив в 2021-2022н.р. продовжував впроваджувати інноваційні технології в систему своєї роботи, а саме:

I. Національно-патріотичне виховання малого українця за концепцією провідних педагогічних ідей Софії Русової через роботу творчої групи педагогів «Джерельна криниця».

II. Психолого-педагогічне проектування (Автор Т.Піроженко) Творча група «Джерельна криниця», клуб молодого вихователя «Росточок» керівник вихователь-методист Серга Т.В.

III. Музейна педагогіка, створення і поповнення міні-музеїв, робота з музеями міста як засіб соціалізації малого українця.

Основна науково-методична проблема, над якою працював педагогічний колектив у 2021-2022 н.р.:

Забезпечити в закладі дошкільної освіти умови для оптимізації та гармонізації освітньо-виховного процесу, спрямованого на реалізацію завдань національно-патріотичного виховання, підвищення професійної майстерності педагогів та оновлення освітньо-виховного процесу, щодо формування загальнолюдських цінностей у дошкільників, моральних якостей у співпраці з батьками та громадськістю на засадах золотих праць Софії Русової;

У 2021 -2022 н.р. продовжувалася робота щодо реалізації завдань Концепції національно-патріотичного виховання через налагодження тісної співпраці закладу, родин та громадськості в реалізації соціальних проектів «Україна починається з тебе», «Україна : її не можна не любити».

Протягом навчального року пам'ятними залишилися проведені святкові дійства :

- **«Зі святом, рідна Україно! Ти в нас на всіх одна-єдина!»** або День державного Прапора, День Незалежності України

-З такою лаконічною назвою пройшло родинно-масове дійство в ЗДО №13 «Берізка» з нагоди Дня Державного Прапора, Дня Незалежності України з участю величезної родини дітей.

- **«Ось Покрова вже настала, в Ніжин древній завітала...»** свято - День Захисника України, День українського Козацтва та День Святої Покрови , де відбулася посвята в козачата.

- До Дня Української писемності і Мови **«Спитай себе, дитино, хто ти є, і в серці обізветься рідна мова...»**

- **«Нині люди в Україні свято зустрічають, Чудотворця Миколая усі величають...»**

- **«Моя Соборна Україна знов зустрічає день новий або День Соборності»** до 102 –річниці від Дня Соборності України.

Протягом 2021-2022н.р. була продовжена робота над втіленням у життя довготривалого психолого–педагогічного проекту **«Іскорки педагогіки Великого гуманіста В.Сухомлинського»**, до 103 річниці від Дня народження.

2-им довготривалим психолого-педагогічним проектом був проєкт **«Запалимо свічу добра»** до 166 річниці від дня народження Софії Русової.

Протягом 2021-2022 н.р. у ЗДО №13 проходила «Школа авторських ініціатив» - цікава форма роботи з педагогами, присвячена 166-річниці від Дня народження Софії Русової зібрала однодумців.

Пам'ятними залишилися **Педагогічні читання** по спадщині Софії Русової **«Вихователь мусить бути творцем...»**

Цікавими і незабутніми були **тематичні дні**, в яких педагоги, батьківська громада, діти працювали спільно, це :

- **Всесвітній День Добра «Хай оживає істинна стара – дитина починається з Добра».**
- **«Спечемо ми Калиту»** до свята Андрія Первозванного.
- **«Дух наш славний завжди буде! Слава Україні!»** до Дня Збройних Сил України.
- **Міжнародний День Миру «Хай здійсниться наша мрія – мир настане в Україні!»**
- **Тематичний День туризму «Гей , ви чуєте ? Гучно лунає : - хай дитячий туризм процвітає!»**
- Протягом року приділялася увага фізкультурно-оздоровчій роботі у закладі розвитку фізичних якостей дошкільників через цікаві нетрадиційні, ігрові форми роботи **«Осінь дітоньки зустріли, Осені вони зраділи», «Вранці навшпиньки Осінь ходила або художній вернісаж під ногами».**
- Тематичний день **«Свято вітамінки»** з фізкультурно-оздоровчим та валеологічним спрямуванням.
- **Міжнародний день Толерантності** або **«Толерантне ставлення дитини збереже планету від негод»;**
- **День Добра** або **«Навчаймося добра, як вчать мови діти, щоб потім все життя його творить зуміти»;**
- **«До серця йде лиш те, що йде від серця».**

На виконання Листа МОНУ **«Щодо організації роботи закладів дошкільної освіти під час карантину»** та у зв'язку з епідеміологічною ситуацією, що склалася в Україні заклад дошкільної освіти в період з 22.09.2021 року по 31.05.2022 року провів роботу з дітьми і батьками, що рекомендовалася управлінням освіти Ніжинської міської ради з метою створити віртуальну платформу емоційної підтримки дітей і батьків.

Рік був насичений цікавою, часом абсолютно новою в умовах карантину, методичною роботою. Це і систематична колективна і індивідуальна діяльність педагогів, спрямовану на підвищення їх науково-теоретичного, загальнокультурного рівня й професійної майстерності.

Цікавим і пам'ятними були:

- **Круглий стіл педагогів і батьківської родини (онлайн) «Вихователь мусить бути творцем»** С.Русова (проблеми становлення малого українця засобами духовності і культури за спадщиною Софії Русової);
- **Педагогічний Квест «Щоб осяяти Сонцем інших – треба носити Сонце у собі»** В.Сухомлинський .

Проблеми морально-етичного становлення особистості малого українця.

Однією з форм методичної роботи ЗДО протягом 2021-2022 року були **професійні конкурси різного спрямування :**

- **«Гостинно запрошуємо в художню майстерню пана Огірка!»** (до свята Ніжинського Огірка)
- **Конкурс міні-музеїв вікових світлиць та створення нових Міні-Музеїв писанкарства, хліба, гудзиків і т.д.**

Приділялась увага художньо-естетичному вихованню малого українця із залученням до проведення **майстер-класів народною майстринею Світланою Старостенко:**

- **«Гарбузу ми влаштували іменини – запросили всю родину на гостину»** у міні-музеї «Бабусиної світлиці» майстер-клас С.Старостенко;
- **«Різдвяні підсвічники серденько гріють»** (скло, акрил) Майстер-клас виготовлення подарунків – підсвічників.
- **«Солодкий пряник від Миколайчика»** (солодке тісто, патока)

Протягом 2021 -2022 н.р. були проведені Тематичні тижні :

- **«Щоб не сталося біди – вчитись треба нам завжди !»**
(Тиждень безпеки в ЗДО)
- Тиждень педагогічної майстерності і творчості **«Учитель той, що дарує світло . А Дитина це та, що шукає світло.»** Ш.Амонашвілі
- Тиждень Добра за В.Сухомлинським **«Людина починається з добра або ходімте, діти, стежинками до «Пташиного раю» - еко-хатинки стоять перед вами»;**
- Художньо-естетичний тиждень **«Малює Осінь, Боже, як малює!»;**
- Тиждень української писемності та мови **«Спитай себе, дитино, хто ти є і в серці обізветься рідна мова»;**

Всі ці дієві, виховні і навчальні заходи проходили при підтримці батьківської родини, голови піклувальної ради В.І.Леонтьєва.

Протягом звітного періоду були проведені планові тематичні перевірки :

- Модернізація роботи педагогічного колективу щодо формування соціально-громадянської компетентності дошкільників;
- Освіта для сталого розвитку для дошкільників – фундамент сучасної освіти (створення освітнього середовища для реалізації проєкту «Дошкільнятам – освіта для сталого розвитку»);
- Особистісна компетентність дитини у світлі оновленого БКДО.

В результаті перевірок було зроблено аналіз та розроблено рекомендації для педпрацівників.

- **Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я вихованців та педагогічних працівників**

Забезпечення організації харчування та медичного обслуговування вихованців і працівників:

Одним із пріоритетних напрямків роботи керівника є забезпечення соціального захисту, збереження та зміцнення здоров'я дітей і працівників закладу. Так раціон дитячого харчування перебуває на постійному контролі керівника, медичної служби, піддається корекції при необхідності, обов'язково збалансований згідно вимог нормативно-правових документів у галузі медичного обслуговування та харчування дітей .

Заклад забезпечений кваліфікованим персоналом харчоблоку, досвідченим завгоспом, старанною і відповідальною до роботи старшою медичною сестрою. Заклад втілює в роботу нормативи системи НАССР. Порядок організації

харчування дітей здійснювався згідно чинного законодавства. 34 дітей пільгових категорій одержують безкоштовне харчування та перебування в закладі.

Керівник і вихователі постійно тримають на контролі оплату за перебування дітей у закладі дошкільної освіти. Діти в ЗДО отримують трьохразове харчування (сніданок, обід і полуденок), згідно 4-х тижневого сезонного меню.

Продукти харчування та продовольча сировина надходять у ЗДО разом із супровідними документами, які свідчать про їх походження і якість. Завозять продукти регулярно. Заявки на них виконуються в повному обсязі. Графіки видачі готових страв розміщені в кожній віковій групі і на харчоблоці, працівники чітко їх дотримуються згідно вимог НАССР.

Щоденне меню складається з урахуванням наявних продуктів харчування та затвердженого відповідно меню. Терміни реалізації продуктів витримуються. Видача страв з харчоблоку проходить після обов'язкового зняття проби медичною сестрою старшою і після її дозволу. Добова проба щоденно зберігається на харчоблоці.

Вихователями усіх вікових груп ведеться планомірна робота щодо формування навичок культури харчування дошкільнят, консультативна робота щодо харчування дітей вдома. Адміністрація та медичний персонал постійно контролює якість страв і харчування дітей по вікових групах.

Вихователі і помічники вихователів постійно дбають про обов'язковість прийому їжі кожною дитиною. Для цього ведеться роз'яснювальна робота з дітьми, кожна страва має казкову назву, з метою зацікавити дітей і переконати її скуштувати.

За результатами контролю проводяться адміністративно-господарські наради при директору, індивідуальні бесіди з працівниками, видаються накази та заслуховуються питання про харчування дітей на нарадах, на зборах трудового колективу, на батьківських зборах, засіданнях піклувальної ради.

Медичне обслуговування вихованців ЗДО №13 «Берізка» здійснюється на сьогодні старшою медичною сестрою Редькою Т.М.

Протягом року проводилися антропометричні виміри дітей, щоденні огляди, термометрія, згідно Постанови №55 від 22.09.2020 р., оформлення карток до школи. 93% дітей мають рівень фізичного розвитку, що відповідає стандартам.

Постійно працюємо над проблемою відвідування дітей дошкільного закладу, їх хвороб і пропусків без причин. Так у 2020-2021н.р. пропущено однією дитиною по хворобі становило – 4 дні, у 2021-2022н.р. – 4 дні. Це хороші показники, але є проблема з пропусками без причини і тому робота з батьками в цьому напрямку проводитиметься і надалі.

Санітарно-просвітницька робота серед батьків перебуває на постійному контролі, а це: онлайн консультації, термінові повідомлення, санітарні бюлетені, бесіди, консультації, Круглі столи, бесіди-довіри і т.д.

Розроблені цікаві, цінні заходи медичною, психологічною службою, спрямовані на адаптацію новоприбулих дітей типу - «Ви обираєте наш садочок? Давайте знайомитись.» з презентаціями за різними напрямками. Тут варто відзначити досвід вихователя вищої категорії Гнітій Л.О., практичного психолога

Бабич А.В., виступи яких були надзвичайно цікавими і дієвими, як відзначили батьки.

В онлайн – режимі та індивідуальних консультаціях директором, вихователями, медичним працівником проводиться консультативна робота з батьками щодо літнього оздоровлення дітей вдома та в умовах дитячого садка з урахуванням карантинних обмежень в зв'язку з епідеміологічною ситуацією, що склалася в Україні, з метою запобігання поширення коронавірусної хвороби COVID- 19 та воєнного стану.

Щодо медичного обслуговування персоналу закладу, то слід зауважити, що кожен працівник закладу згідно норм викладених у Наказі МОЗ від 24.03.2016 року № 234 «Санітарного регламенту для дошкільних навчальних закладів» проходить обов'язковий медичний огляд, який фіксується в індивідуальних медичних книжках та контролюється старшою медичною сестрою з урахуванням вимог Постанови МОЗ України № 25 від 21.05.2020 .

Педагогічним працівникам закладу надається щорічна відпустка з наданням матеріальної допомоги на оздоровлення - згідно діючого законодавства (ст.57) Закону України «Про освіту». За підсумками навчального року та з нагоди професійного свята Дня учителя, згідно Положення «Про преміювання педагогічних працівників» педагоги отримували грошову винагороду.

• Дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм: (проведення інструктажів)

Відповідно до Закону України «Про охорону праці» 2021-2022н.р., з метою проведення цілеспрямованої профілактичної роботи з дошкільниками, колективом, батьками, щодо профілактики травматизму, виховання поважного ставлення до безпеки життя людини, згідно вимог техніки безпеки, наказів управління освіти, двічі на рік - до оздоровчого періоду та початку навчального року, проводилося випробування фізкультурно-спортивного та нестандартного обладнання на території дошкільного навчального закладу. За результатами перевірок склалися акти і доводилися до відома всьому колективу. Цю відповідальну роботу виконують згідно наказу по ЗДО працівники закладу з проведенням інструктажів.

Профспілковий комітет, голова Нагорна І.В., бере активну участь у розробці комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів з охорони праці, в роботі комісії з атестації робочих місць та атестації осіб на знання ними нормативних актів з охорони праці.

Робота педагогічного колективу та всіх працівників ЗДО щодо профілактики дитячого травматизму постійно була спрямована на виконання вимог Базового компоненту дошкільної освіти в Україні та програми виховання і навчання дітей «Українське дошкілля», яка спрямовує роботу педагогів на формування у дошкільників певної життєвої позиції, елементарної дитячої компетентності.

Отже, робимо висновок, що тільки систематична робота з дітьми щодо безпеки життєдіяльності, навчання разом із родиною може виробити в дитячій свідомості стереотипи безпеки в непростому життєвому середовищі. А це проведені майстер-класи педагогів з дітьми - «Один вдома», «Мої дії з

незнайомими людьми і предметами», «Я загубився – що робити?», «Пригоди Світлофора Моргайка» і т.д.

Протипожежна безпека у закладі дошкільної освіти посідає важливе місце в організації всієї роботи з охорони праці. Розроблений і затверджений план евакуації дітей на випадок пожежі, з колективом і дітьми проводилися навчальні, тренувальні заняття з наданням першої допомоги постраждалим.

Згідно наказу по ЗДО призначено та контролюються з боку директора протипожежна безпека і відповідальні за це особи.

Між адміністрацією і трудовим колективом закладу складений Колективний договір, ухвалений на зборах трудового колективу. Цей договір є нормативним актом, на підставі якого здійснюється регулювання соціально – економічних, виробничих і трудових відносин у колективі.

Щодо соціально - трудових пільг, гарантій, компенсацій адміністрація та ППО забезпечують належні умови соціального захисту працівників закладу.

Зобов'язання адміністрації, що передбачені Колективним договором, ретельно виконуються.

В ЗДО створені належні умови для здійснення освітньо – виховної роботи, відносини в колективі стабільні, доброзичливі. Кожен працівник добросовісно відповідає за свій об'єм роботи, своє робоче місце, з відповідальністю відносяться до виконання своїх функціональних та посадових обов'язків.

Провідним у роботі ЗДО є забезпечення фахового удосконалення та педагогічної майстерності кожного працівника щодо формування методичної зрілості педагогів і фахової зрілості обслуговуючого персоналу відповідно до реалізації принципів гуманізації, демократизації освітньо -виховного процесу згідно до сучасних вимог освіти і науки в Україні. Всі наші педагоги протягом навчального року успішно навчалися, брали участь у вебінарах Всеосвіти і отримували сертифікати.

- **Надання соціальної підтримки та допомоги дітям-сиротам, дітям, позбавленим батьківського піклування, дітям з малозабезпечених сімей:**

На початок навчального року та протягом року було складено та надано до Управління освіти Ніжинської міської ради списки дітей пільгових категорій, що забезпечило безкоштовне перебування дітей в садочку та надання інших пільг.

- **Стан дитячого травматизму:**

Випадків виробничого та дитячого травматизму за звітний період зареєстровано не було.

- **Залучення педагогічної та батьківської громадськості навчального закладу до управління його діяльністю; співпраця з громадськими організаціями.**

У закладі дошкільної освіти працює дієва піклувальна рада ЗДО, як колегіальний орган педагогів та батьків, голова Леонтєв В.І. та батьківські комітети 7 вікових груп.

На засіданнях піклувальної ради протягом навчального року розглядалися питання здоров'я і оздоровлення дітей, освітньо-виховної роботи, поліпшення умов перебування дітей в садку, підготовка закладу до осінньо-зимового періоду, питання звернення за спонсорською допомогою до підприємств та організацій, до

міської влади, місцевих депутатів, обласних депутатів, звітування про залучені та витрачені спонсорських внесків, шляхи покращення роботи закладу і т.д..

Слід відзначити, що постійно ми, працівники, діти, батьки - ЗДО№13, відчуваємо опіку і особливе батьківське піклування з боку міської влади, в особі міського голови Кодоли О.М. . Постійно піклуються про покращення умов перебування дітей у закладі дошкільної освіти, матеріально-технічне забезпечення начальник Управління освіти Ніжинської міської ради Градобик В.В., заступник начальника Управління Пономаренко Н.О.

Опікується проблемами ЗДО депутат Чернігівської обласної ради Копиця Н.М., а це надання дітям спонсорської допомоги у вигляді фруктів, подарунків до свята Святого Миколая. При сприянні Копиці Н.М. наші діти неодноразово брали участь у фотосесіях, за що ми безмежно вдячні.

У 2021-2022н.р. продовжилася тісна співпраця з громадськими організаціями, які є також нашими першими помічниками у становленні особистості малого українця, а саме: військомату (військовий комісар полковник Якущенко В.М.), Ніжинська міська організація товариства «Червоного Хреста» України (голова Саєнко Н.В.). Підтримуємо тісний зв'язок і співпрацю бійцями ООС, народним Героєм України, військовим капеланом о.Сергієм, настоятелем храму Святої Покрови о.Михаїлом.

- **Дисциплінарна практика та аналіз звернень громадян з питань діяльності навчального закладу. Реагування керівника на зауваження та пропозиції, викладені батьківським комітетом, радою, батьками, представниками інших органів громадського самоврядування.**

На виконання Закону України «Про звернення громадян» від 02.10.1996 р., Указу Президента України № 700/2002 «Про додаткові заходи забезпечення реалізації громадянами конституційного права на звернення», Інструкції з діловодства за зверненнями громадян, яка затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 14 квітня 1997 р. № 348, в дошкільному навчальному закладі заведений журнал обліку особистого прийому громадян.

За минулий 2021-2022 навчальний рік надійшло 18 звернень від батьків про отримання пільг за перебування їх дітей в ЗДО, 44 письмові звернення для зарахування дітей до ЗДО, і 5 звернень щодо працевлаштування. Всі звернення розглянуті вчасно і проведена індивідуальна роз'яснювальна робота з кожним, про що свідчить «Книга звернень громадян».

Оновлюється сучасне ігрове середовище, поповнення навчально-методичного забезпечення, капітальний ремонт, Були повністю забезпеченні засобами гігієни, канцелярським приладдям. (звіт про фінансове забезпечення додається)

Користуючись нагодою, найщиріші слова вдячності висловлюю Управлінню освіти Ніжинської міської ради, піклувальній раді ЗДО, батьківській громаді на чолі з головою піклувальної ради Леонтєвим В.І., батьківським комітетам всіх вікових груп, які постійно допомагають нам у проведенні та організації ремонтних робіт у групах, на майданчиках, на території закладу, проведенні толоки у непростий адаптаційний період та період воєнного стану, у створенні затишку та комфорту для дітей.

Ми маємо хорошу матеріально-технічну базу, наш заклад дошкільної освіти користується увагою, пошаною серед жителів міста, батьків.

Колектив може і хоче працювати, тому ми ставимо перед собою нові завдання.

Розвиток закладу освіти можливий тільки за умов засвоєння нововведень та бачення власної перспективи розвитку, над чим і працюємо .

Підводячи підсумки роботи за 2021-2022 рік, я хочу подякувати колективу - педагогам закладу, обслуговуючому персоналу за сумлінну роботу, розуміння і підтримку, можливість реалізації наших творчих, спільних ідей в ім'я ДИТИНИ.

Дякую за увагу!