***ЗВІТ***

***навчально-виховної роботи***

 ***закладу дошкільної освіти***

 ***(ясел-садка) №13 «Берізка»***

 ***за період***

 ***з 1.09.2020 року по 31.05.2021року***

***Директор ЗДО №13***

 ***Примушко***

***Наталія Миколаївна***

 Даний звіт зроблений на підставі наказу Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005р. № 178, зміст звіту зроблений на підставі “Положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно - технічних навчальних закладів перед колективом та громадськістю".

***МЕТА*:**

ПОДАЛЬШЕ УТВЕРДЖЕННЯ ВІДКРИТОЇ І ДЕМОКРАТИЧНОЇ ДЕРЖАВНО-ГРОМАДСЬКОЇ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ НАВЧАЛЬНИМ ЗАКЛАДОМ, ПОЄДНАННЯ ДЕРЖАВНОГО І ГРОМАДСЬКОГО КОНТРОЛЮ ЗА ПРОЗОРІСТЮ ПРИЙНЯТТЯ Й ВИКОНАННЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ, ЗАПРОВАДЖЕННЯ КОЛЕГІАЛЬНОЇ ЕТИКИ УПРАВЛІНСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ДИРЕКТОРА

***ЗАВДАННЯ ЗВІТУВАННЯ:***

1. ЗАБЕЗПЕЧИТИ ПРОЗОРІСТЬ, ВІДКРИТІСТЬ І ДЕМОКРАТИЧНІСТЬ УПРАВЛІННЯ НАВЧАЛЬНИМ ЗАКЛАДОМ.

2. СТИМУЛЮВАТИ ВПЛИВ ГРОМАДСЬКОСТІ НА ПРИЙНЯТТЯ ТА ВИКОНАННЯ КЕРІВНИКОМ ВІДПОВІДНИХ РІШЕНЬ У СФЕРІ УПРАВЛІННЯ НАВЧАЛЬНИМ ЗАКЛАДОМ

 **Освітній рівень педагогів**:

 Всього – 16

Вищу педагогічну освіту мають – 15.

 Середня спеціальна—1

* **Кваліфікаційний рівень педагогів**:

 Із 16 педагогів:

 5 – мають кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії»

2 – мають кваліфікаційну категорію «спеціаліст першої категорії»

1 – мають кваліфікаційну категорію «спеціаліст другої категорії»

8 – мають кваліфікаційну категорію  «спеціаліст».

З 16 педагогічних працівників - 4 мають педагогічне звання «вихователь – методист», 1 педагогічний працівник має звання «старший вихователь».

Три педагоги - нагороджені нагрудним знаком «Відмінник освіти України».

 Директор має звання «Заслужений працівник освіти України».

  Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) № 13 «Берізка» загального розвитку Ніжинської міської ради розташований за адресою : м.Ніжин вул..Березанська 12а, розрахований на 7 груп , був відкритий у грудні 1966 року.

На даний час в ЗДО № 13 функціонує 7 груп: 2 групи раннього віку, 5 груп дошкільного віку, його відвідують **190** дітей.

Заклад працює за 5-денним режимом роботи.. з 7.30 до 17.50.

Чергова ранкова група з 7.00 до 7.30.

Подовжена група з 17.50 до 19.30.

В ЗДО №13 працюють 38 співробітників, 16 із них – педагоги, 22 – обслуговуючий персонал.

Заклад дошкільної освіти № 13 здійснює свою діяльність відповідно до нормативно-правових документів та законодавчих актів України в галузі дошкільної освіти :

- Конституції України

- Закону України « Про освіту»

- Закону України “Про дошкільну освіту”

- Базового компоненту дошкільної освіти в Україні

- Закон України «Про охорону дитинства»

- Конвенція про права дитини

- Санітарний регламент для дошкільних навчальних закладів

 - Постанова МОЗ України головного державного санітарного лікаря України від 22.09.2020 року № 55 «Про затвердження Тимчасових рекомендацій щодо організації протиепідемічних заходів у закладах дошкільної освіти на період карантину у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)»

- Закону України “Про охорону праці”

- Закону України “Про цивільний захист”

- Закону України “Про дорожній рух”

- Закону України “Про відпустки”

- Положенням про дошкільний навчальний заклад України

- Кодексу “Про працю”

- Базової програми розвитку дитини дошкільного віку «Українське дошкілля»

- Базової програми розвитку дитини старшого дошкільного віку

«Впевнений старт»

- Парціальні програми : «Радість творчості», «Грайлик», «Про себе треба знати, про себе треба дбати», «Дошкільникам про сталий розвиток»

 ЗДО №13 працює згідно Статуту дошкільного навчального закладу та річного плану роботи дошкільного навчального закладу на 2020-2021 н.р.

 Діяльність ЗДО направлена на реалізацію основних завдань дошкільної освіти, а саме: **Спрямувати роботу педагогічного колективу на реалізацію Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної» та удосконалення роботи щодо формування мовленнєвої компетентності дошкільників у світлі завдань освітньої лінії « Мова дитини» БКДО через упровадження сучасних освітніх технологій;**

Головною метою роботи ЗДО №13 є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового, духовного, національно-патріотичного , трудового розвитку.

* **Вжиті директором заходи**

**щодо охоплення навчанням дітей 5-річного віку.**

Робота з дітьми, що неохоплені дошкільною освітою носила систематичний характер. Згідно наказів та розпоряджень управління освіти Ніжинської міської ради, планово проводилися обстеження мікрорайону з метою виявлення дітей раннього та дошкільного віку.

Загальна кількість дітей дошкільного віку по мікрорайону від одного року до шести у 2020 році становила **266** дітей.

Із них виховується в ЗДО №13 - 115дітей, а 151 дитина - в інших навчальних закладах міста.

Дітей 5-річного віку - **44** чоловіки: з них відвідують дошкільні заклади - 44;

 З сім’ями цих дітей проведено анкетування , роз’яснено нормативно-правові документи та пройшло ознайомлення з роботою ЗДО щодо охоплення дітей дошкільною освітою. Складено план роботи з дітьми та батьками. Цих батьків ознайомлено з режимом роботи педагогів – спеціалістів, надаються консультації за потребою, з дітьми проводилася робота відповідно до складених планів протягом 2020-2021 навчального року. У вересні 2020 був проведений «День відкритих дверей» для цієї категорії дітей і батьків, про що є повідомлення на сайті ЗДО.

* **Вжиті заходи щодо впровадження інноваційних педагогічних технологій у навчальний процес.**

**Педагогічний колектив в 2020-2021н.р. продовжував впроваджувати інноваційні технології в систему своєї роботи, а саме:**

І.- Національно- патріотичне виховання малого українця за концепцією провідних педагогічних ідей Софії Русової через роботу творчої групи педагогів «Джерельна криниця».

ІІ. Психолого-педагогічне проектування ( Автор Т.Піроженко) Творча група «Джерельна криниця» керівник завідувач Примушко Н.М. , клуб молодого вихователя «Росточок» керівник вихователь-методист Серга Т.В.

ІІІ. Музейна педагогіка, створення і поповнення міні-музеїв , робота з музеями міста як засіб соціалізації малого українця.

Основна науково-методична проблема, над якою працював педагогічний колектив у 2020-2021 н.р.:

 ***Забезпечити в дошкільному навчальному закладі умови для оптимізації  та гармонізації освітньо-виховного  процесу, спрямованого на реалізацію завдань національно-патріотичного виховання, підвищення професійної майстерності педагогів та оновлення освітньо-виховного процесу,щодо формування загальнолюдських цінностей у дошкільників, моральних  якостей у співпраці з батьками та громадськістю на засадах золотих праць Софії Русової .***

У 2020 -2021 н.р. продовжувалася робота щодо реалізації завдань Концепції національно-патріотичного виховання через налагодження тісної співпраці закладу, родин та громадськості в реалізації соціальних проектів «Україна починається з тебе», «Україна : її не можна не любити».

  **Протягом навчального року пам’ятними залишилися проведені родинно-масові дійства :**

* **Перемога у 15 Міжнародному українсько-канадському конкурсі освітніх проектів фонду ОРЕСТА ЦАПА . І це знаменно ! Це вже вдруге !**

 **«Зі святом, рідна Україно! Ти в нас на всіх одна-єдина!» або День державного Прапора, День Незалежності України**

З такою лаконічною назвою пройшло родинно-масове дійство в ЗДО №13 «Берізка» з нагоди **Дня Державного Прапора, Дня Незалежності України** з участю величезної родини дітей.

* **«Нині люди в Україні свято зустрічають, Чудотворця Миколая усі величають…»**

«**Ось Покрова вже настала, в Ніжин древній завітала…»** родинне свято - День Захисника України, День українського Козацтва та День Святої Покрови , де відбулася посвята в козачата.

 Родинно-масове дійство до Дня Української писемності і Мови **«Спитай себе, дитино, хто ти є, і в серці обізветься рідна мова…»**

 Родинно-масове дійство «**Моя Соборна Україна знов зустрічає день новий або День Соборності»** до 102 –річниці від Дня Соборності України.

Народознавче святкове дійство «**Як ми Масляну святкували та Зимоньку проводжали»** .

 Протягом 2020-2021н.р. була продовжена робота над втіленям в життя довготривалого психолого–педагогічного проекту **«Іскорки педагогіки Великого Гуманіста В.Сухомлинського»,** до 102 річниці від Дня народження.

 2-им довготривалим психолого-педагогічним проектом був - проект **«Запалимо свічу добра»** до 165 річниці від дня народження Софії Русової.

 Протягом 2020-2021 н.р. у ЗДО №13 проводилася «Школа авторських ініціатив» - цікава форма роботи з педагогами – дошкільниками закладів міста, присвячена 165-річниці від Дня народження Софії Русової зібрала однодумців . Метою зустрічі було: опрацювання проблеми впровадження музейної педагогіки в освітньо-виховний процес закладу дошкільної освіти, формування особистісної позиції та практичної готовності учасників зустрічі до використання результатів науково - практичних досліджень з музейної педагогіки; активізація вихователів у ході роботи і вивчення психолого-педагогічної спадщини Софії Русової та її Концепції. Пам’ятними залишилися **Педагогічні читання** по спадщині Софії Русової **«Вихователь мусить бути творцем…»**

3-ім тематичним психолого-педагогічним проектом був **«Ми чуємо тебе, Кобзарю, крізь століття, і голос твій нам душу окриля…»** або «Кобзареві передзвони» до 207 річниці **від Дня народження Тараса Шевченка.**

Цікавими , незабутніми були **тематичні дні ,** в яких педагоги, батьківська громада, діти працювали спільно, це :

* **Всесвітній День Добра** **«Хай оживає істинна стара – дитина починається з Добра».**
* **«Спечемо ми Калиту»** до свята Андрія Первозванного.
* «**Дух наш славний завжди буде ! Слава Україні!»** до Дня Збройних Сил України.
* **День народження Смайлика.**
* Міжнародний День Миру  **«Хай здійсниться наша мрія – мир настане в Україні!»**
* **Тематичний День туризму «Гей , ви чуєте ? Гучно лунає : - хай дитячий туризм процвітає!»**
* Протягом 2020-2021 н.р. продовжилася робота з НДУ ім.М.Гоголя. Так відбулися цікаві зустрічі «**Стежинки співпраці з НДУ ім.М.Гоголя або «Нація народжується в колисці»** , з нагоди 20 –річчя створення Центру гуманітарної співпраці з українською діаспорою. У науково-популярному часописі для вчителів України та діаспори «Наш Український дім» були надруковані матеріали з досвіду роботи нашого закладу «Мистецтво зіткане з любові».

- Протягом року приділялася увага фізкультурно-оздоровчій роботі у закладі розвитку фізичних якостей дошкільників через цікаві нетрадиційні, ігрові форми роботи «**Осінь дітоньки зустріли , Осені вони зраділи**», **«Вранці навшпиньки Осінь ходила або художній вернісаж під ногами».**

- Тематичний день  **«Свято вітамінки»** з фізкультурно-оздоровчим та валеологічним спрямуванням.

- Міжнародний день Толерантності або «**Толерантне ставлення дитини збереже планету від негод .»**

- Міжнародний **День Пирога або «У пана Пирога сьогодні іменини**.»

 - День Добра або **«Навчаймося добра, як вчаться мови діти , щоб потім все життя його творить зуміти»**

- **«До серця йде лиш те, що йде від серця»;**

- Тематичний **День відкритих дверей : «Ви обрали наш садочок – давайте знайомитись»** для батьків майбутніх вихованців.

На виконання Листа МОНУ «**Щодо організації роботи закладів дошкільної освіти під час карантину**» та у зв’язку з епідеміологічною ситуацією, що склалася в Україні заклад дошкільної освіти в період з22.09.2020року по 31.05.20201 року провів роботу з дітьми і батьками , що рекомендувалася управлінням освіти Ніжинської міської ради з метою створити віртуальну платформу емоційної підтримки дітей і батьків.

 Були проведені незабутні свята , а саме :

* **«Великодні дзвони над Україною»** з участю дошкільнят і представників громадськості, голови піклувальної ради ;
* До Дня міста «**Ніжина, ти моя золота колиско…» з**  виставкою дитячих робіт , декламування поезій та конкурсом леп-буків від вихователів;
* До Всесвітнього Дня вишиванки **«Одягнімо, друже, вишиванки!»** конкурс вишиванок і поезій;
* До Дня Матері і Міжнародного Дня сім’ї **«Роде наш красний…»;**
* Для старших дошкільників був проведений випускний бал **«Прощавай садочок або ось і день цей настав…».**

Рік був насичений цікавою, часом абсолютно новою в умовах карантину, методичною роботою. Це і систематична колективна і індивідуальна діяльність педагогів, спрямовану на підвищення їх науково-теоретичного, загальнокультурного рівня й професійної майстерності. Так був цікавим і пам’ятним **Педагогічний консалтинг** **«Проблеми дистанційної освіти дошкільнят або який зміст вкладаємо в поняття «дистанційне навчання».**

**Круглий стіл педагогів і батьківської родини** **«Вихователь мусить бути творцем»** С.Русова ( проблеми становлення малого українця засобами духовності і культури за спадщиною Софії Русової ).

 **Методичний Коучинг** з проблеми виховання в родині і садку «**Добрий той садочок, що нагадує сім’ю»** К.Ушинський з участю піклувальної ради.

**Педагогічний Квест** **«Щоб осяяти Сонцем інших – треба носити Сонце у собі»** В.Сухомлинський . Проблеми морально-етичного становлення особистості малого українця.

Однією з форм методичної роботи ЗДО протягом 2020-2021року **були професійні конкурси різного спрямування** :

* **«Людина починається з добра або гуманна педагогіка спонукає до мудрості» Диво-екологічних осередків – улюблених центрів творення Добра і Любові.** ( на майданчиках та на підвіконнях)
* **«Гостинно запрошуємо в художню майстерню пана Огірка!»** (до свята Ніжинського Огірка)
* Конкурс міні-музеїв вікових світлиць та створення нових **Міні-Музеїв – писанкарства, хліба, ґудзиків і т.д.**

Приділялася увага художньо-естетичному вихованню малого українця з залученням до проведення **майстер-класів народною майстринею** Світланою Старостенко:

* «**Гарбузу ми влаштували іменини – запросили всю родину на гостину** » у міні-музеї «Бабусиної світлиці» майстер-клас С.Старостенко;
* **«Диво створення казкового віночка - нашого найкращого садочка»** з посильною участю старших дошкільників;
* **«Різдвяний підсвічники серденько гріють»** (скло, акрил) Майстер-клас виготовлення подарунків – підсвічників.
* **«Солодкий пряник від Миколайчика»** (солодке тісто, патока)
* **«Розмалюєм роду нашого святиню - писанку найбільшу Берегиню»** (оформлення Великоднього кошика та писанок разом з педагогами.

**Протягом 2020 -2021 н.р. були проведені Тематичні тижні :**

*-* **«Щоб не сталося біди – вчитись треба нам завжди !»**

(Тиждень безпеки в ЗДО )

- Тиждень педагогічної майстерності і творчості **«Учитель той , що дарує світло . А Дитина це та, що шукає світло.»** Ш.Амонашвілі

 - Тиждень Добра за В.Сухомлинським «**Людина починається з добра або ходімте діти стежинками до «Пташиного раю» - еко-хатинки стоять перед вами»;**

**-** Художньо-естетичний тиждень **«Малює Осінь, Боже, як малює!»;**

**-** Тиждень української писемності та мови **«Спитай себе, дитино, хто ти є і в серці обізветься рідна мова»;**

**-** Тиждень логіко-математичного спрямування **«На гостині у нашій родині - геоборди !» ;**

 Всі ці дієві, виховні і навчальні заходи проходили при підтримці батьківської родини, голови піклувальної ради В.І.Лєонтьєва.

* **Організація різних форм позаурочної навчально-виховної роботи.**

Належна увага у 2020-2021н.р. приділялась завданню розвитку дітей дошкільного віку засобами фізкультури і спорту , інтелектуально-креативному розвитку, розвитку емоційно-естетичного сприймання та ціннісного ставлення до краси музики, слова, театру, танцю, пісні, формування уявлення про різні види мистецтва та майстрів рідного краю, художників.

В ЗДО №13 впродовж року працювали гуртки, студії за різними напрямками.

**Інформація про організацію гурткової роботи в ЗДО №13 у 2020 -2021 н.р.**

Працювало 5 гуртків та студій: їх відвідувало 125 дітей , що становить 66% .

* «Юні футболісти» - 40 дітей, 13 років наш дошкільний навчальний заклад успішно співпрацює з ДЮСФШ (директор Таран Ю.В., тренер-викладач Бринза М.С.)
* «Цікаві шахи» - 15 дітей , з школою з шахів (директор Стражник Ю.Б., тренер-викладач Іващенко С.Д.)
* Гурт народної пісні «Срібні дзвони» - 20 дітей , муз керівник Нагорна І.В.
* Театралізована студія «Телесик» -20 дітей, муз керівник Нагорна І.В.
* « Юні художники», 15 дітей, ( студія декоративно-прикладного мистецтва, керівник народна майстриня Старостенко С.В.)

**Вжиті керівником заходи щодо зміцнення та модернізації**

**матеріально-технічної бази навчально-виховного процесу.**

**Залучення додаткових джерел фінансування.**

**Протягом 2020-2021**

**навчального року  залучено такі кошти та**

**придбані товари:**

**Придбання господарчих товарів 2020 - 2021н.р. за рахунок бюджетних коштів для ЗДО №13**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Найменування** | **Кількість** **Шт.** | **Сума** | **Джерела фінансування** |
| 1. | Вапно | 60 | 180 | Міській бюджет |
| 2. | Рідке мило | 35 | 640 | Міській бюджет |
| 3. | Мило господарське | 40 | 332 | Міській бюджет |
| 4. | Пісок | 2.5 | 1511,45 | Міській бюджет |
| 5. | Бензин | 20 | 330 | Міській бюджет |
| 6. | Мастило до мотокоси | 1 | 118 | Міській бюджет |
| 7. | Леска | 1 | 76 | Міській бюджет |
| 8. | Чистяче «Гала» | 35 | 525 | Міській бюджет |
| 9. | Миючий засіб | 42 | 609 | Міській бюджет |
| 10. |  Туалетний папір | 300 | 1020 | Міській бюджет |
| 11. | Серветки Екдо | 75 | 712.50 | Міській бюджет |
| 12. | Паперові рушники | 130 | 2548 | Міській бюджет |
| 13. | Туалетне каченя | 35 | 805 | Міській бюджет |
| 14. | Пральний порошок | 3 | 960 | Міській бюджет |
| 15. | Холодильник побутовий | 1 | 2004 | Міській бюджет |
| 16. | Цемент | 250 | 950 | Міській бюджет |
| 17. | Холодильник побутовий | 1 | 10300 | Міській бюджет |
| 18 | Сміттєвий бак | 2 | 230 | Міській бюджет |
| 19. | Паперові рушники | 135 | 2551.50 | Міській бюджет |
| 20. | Контейнери для сміття | 1 | 4550 | Міській бюджет |
| 21. | Клей для плитки | 5 | 500 | Міській бюджет |
| 22. | Лопати для снігу | 2 | 276 | Міській бюджет |
| 23. | Ксерексний папір | 6 | 467.28 | Міській бюджет |
| 24. | Методика оцінювання якості освіти | 1 | 82.88 | Міській бюджет |
| 25. | Канцтовари |  | 5294.90 | Міській бюджет |
| 26. | Пороги алюмінієві | 3 | 750 | Міській бюджет |
| 27. | Мило рідке | 160 | 2338.56 | Міській бюджет |
| 28. | Мило господарське | 150 | 1305 | Міській бюджет |
| 29. | Центрифуга | 1 | 70 | Міській бюджет |
| 30. | Сатенгіпс | 3 | 450 | Міській бюджет |
| 31. | Ізогіпс | 3 | 450 | Міській бюджет |
| 32. | Вапно | 51 | 352 | Міській бюджет |
| 33. | Перезарядка вогнегасників | 13 | 771 | Міській бюджет |
| 34. | Ксерексний папір | 6 | 467.28 | Міській бюджет |
| 35. | Фарба | 93 | 12850.92 | Міській бюджет |
| 36. | Щітка | 10 | 223.50 | Міській бюджет |
| 37. | Валики | 15 | 312.5- | Міській бюджет |
| 38. | Доместос | 35 | 1102 | Міській бюджет |
| 39. | Розчинник | 8 | 232 | Міській бюджет |
|  | **Всього на суму** | **218913.59** |  |
| 40. | Шпаклівка «Артісан» | 2 | 520 | Спонсорські кошти |
| 41. | Грунтовка №7 | 1 | 150 | Спонсорські кошти |
| 42. | Штукатурка | 4м. | 480 | Спонсорські кошти |
| 43. | Лак | 2.5 | 250 | Спонсорські кошти |
| 44. | Стінка дитяча «Звірята» | 8 шафи | 8840 | Спонсорські кошти |
| 45. | Перукарня дитяча «Дюймовочка» | 1шт. | 675 | Спонсорські кошти |
| 46. | Стіл овальний «Вода і пісок» | 1 шт. | 960 | Спонсорські кошти |
| 47. | Куточок природи «Троянда» | 2шт | 6420 | Спонсорські кошти |
| 48.  | Стінка меблева «Малюк» | 2шт | 5630 | Спонсорські кошти |
|  | **Всього на суму** | **23675 грн.** |  |

**Всього протягом звітного періоду**

**(01.07.2020 - 04.06.2021 н.р.)**

**залучено благодійних коштів по ДНЗ №13**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Зібрано | Витрачено | Залишок |
| **33475** | **23675**  | **9800** |

* **Вжиті заходи щодо забезпечення ЗДО №13 кваліфікованими**

**педагогічними кадрами та доцільність їх розстановки**

В закладі дошкільної освіти постійно проводиться аналіз кваліфікаційного рівня педагогів та доцільність їх розстановки, навчання молодих педагогів через клуб молодого вихователя «Росточок», керівник Серга Т.В., індивідуальні консультації, тренінги, робота з наставництва. Так кращими наставниками у 2020-2021н.р. були Нагорна І.В., Парубець Н.Г., Колесник А.В., Костандова І.В. , Мархель І.В.

 В наявності перспективний план проходження курсів підвищення кваліфікації та атестації педагогічних працівників на 5 років. Розстановка педагогічних кадрів відбувається із врахуванням стажу та досвіду роботи**.**

У 2020-2021 н.р. педагогічні працівники згідно графіка проходження атестації , не атестувалися.

* **Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я вихованців та педагогічних працівників**

***· Забезпечення організації харчування та медичного обслуговування вихованців і працівників:***

 Одним з пріоритетних напрямків роботи керівника є забезпечення соціального захисту, збереження та зміцнення здоров’я дітей і працівників закладу. Так раціон дитячого харчування перебуває на постійному контролі керівника, медичної служби, піддається корекції при необхідності, він обов’язково збалансований, згідно вимог нормативно-правових документів в галузі медичного обслуговування та харчування дітей .

Заклад забезпечений кваліфікованим персоналом харчоблоку , досвідченим завгоспом, старанною молодою старшою медичною сестрою. З травня 2021 року заклад втілює в роботу нормативи системи НАССР. Порядок організації харчування дітей здійснювався згідно чинного законодавства. **33 дітей пільгових категорій** одержують безкоштовне харчування та перебування в закладі.

Керівник , вихователі постійно тримаємо на контролі оплату за перебування дітей в дошкільному закладі і, як результат - борги по батьківській оплаті відсутні. Діти в ЗДО отримують трьохразове харчування (сніданок, обід, полуденок), подовжена група забезпечена четвертим видом харчування – вечерею.

Продукти харчування та продовольча сировина надходять в ЗДО разом із супровідними документами, які свідчать про їх походження та якість. Завозять продукти регулярно. Заявки на них виконуються в повному обсязі. Графіки видачі їжі розміщені в кожній віковій групі і на харчоблоці, вони перебувають на контролі і працівники їх дотримуються. Розподіл їжі за об’ємом протягом дня дотримується.

Щоденне меню складається з урахуванням наявних продуктів харчування та затвердженого відповідно двотижневого меню . Терміни реалізації продуктів витримуються. Видача страв з харчоблоку проходить після обов’язкового зняття проби старшою медичною сестрою і після її дозволу. Добова проба щоденно зберігається на харчоблоці.

 Вихователями усіх вікових груп ведеться планомірна робота щодо формування навичок культури харчування дошкільнят, консультативна робота щодо харчування дітей вдома. Адміністрація, медичний персонал постійно контролює якість страв та харчування дітей по вікових групах.

 Вихователі і помічники вихователів постійно дбають про обов’язковість прийому їжі кожною дитиною . Для цього ведеться роз’яснювальна робота з дітьми, кожна страва має казкову назву, з метою зацікавити дітей і переконати її споживати.

 За результатами контролю проводяться адміністративно-господарські наради при директору , індивідуальні бесіди з працівниками, видаються накази та заслуховуються питання про харчування дітей на нарадах, на зборах трудового колективу, на батьківських зборах, засіданнях піклувальної ради .

**Виконання норм харчування за основними продуктами**

Аналіз харчування за вересень 2020 – травень 2021р

|  |  |
| --- | --- |
| **Назва продукту** | **% виконання** |
| **сад** | **ясла** |
| **Пшеничний хліб** | 99 | 97 |
| **Хліб житній**  | 100 | 100 |
| **Борошно** | 105 | 102 |
| **Крупи** | 107 | 103 |
| **Овочі** | 98 | 95 |
| **Картопля** | 95 | 92 |
| **Сухофрукти** | 100 | 100 |
| **Сік** | 100 | 100 |
| **Фрукти свіжі** | 30 | 35 |
| **Кондитерські вироби** | 80 | 90 |
| **Цукор** | 95 | 100 |
| **Вершкове масло** | 100 | 100 |
| **Рослинна олія** | 102 | 101 |
| **Яйце** | 55 | 68 |
| **Молоко** | 96 | 92 |
| **Сир кисломолочний** | 98 | 93 |
| **М’ясо** | 98 | 99 |
| **Риба** | 98 | 96 |

 Медичне обслуговування вихованців дитячого садка здійснюється на сьогодні старшою медсестрою Степаненко Л.М.

Протягом року проводилися антропометричні виміри дітей, щоденні огляди, термометрія, згідно Постанови № 55 від 22.09.2020 р., оформлення карток до школи. 93% дітей мають рівень фізичного розвитку, що відповідає стандартам.

 Постійно працюємо над проблемою відвідування дітей дошкільного закладу, їх хвороб і пропусків без причин . Так у 2019-2020н.р. пропущено однією дитиною по хворобі становило – 4 дні, у 2020-2021н.р. – 4 дні. Це хороші показники, але є проблема з пропусками без причини і тому робота з батьками в цьому напрямку проводитиметься і надалі.

Санітарно-просвітницька робота серед батьків перебуває на постійному контролі, а це : онлайн консультації, термінові повідомлення, санітарні бюлетені, бесіди, консультації, Круглі столи, бесіди-довіри і т.д.

Адміністрацією ЗДО, медичним персоналом закладу при активному сприянні і консультативній роботі з боку заступника начальника управління Ніжинської міської ради Пономаренко Н.О., спеціалістами Держпродспоживслужби, пророблена велика робота для втілення вимог і нормативів передбачених системою НАССР .

Розроблені цікаві , цінні заходи медичною, психологічною службою, спрямовані на адаптацію новоприбулих дітей типу - «Ви обираєте наш садочок? Давайте знайомитись.» з презентаціями за різними напрямками. Тут варто відзначити досвід вихователя вищої категорії Гнітій Л.О., практичного психолога Бабич А.В., виступи яких були надзвичайно цікавими і дієвими, як відзначили батьки.

 В онлайн – режимі та індивідуальних консультаціях директором, вихователями, медичним працівником проводиться консультативна робота з батьками щодо літнього оздоровлення дітей вдома та в умовах дитячого садка з урахуванням карантинних обмежень в зв’язку з епідеміологічною ситуацією, що склалася в Україні, з метою запобігання поширення коронавірусної хвороби COVID- 19.

Щодо медичного обслуговування персоналу закладу, то слід зауважити, що кожен працівник закладу згідно норм викладених у Наказі МОЗ від 24.03.2016 року № 234 «Санітарного регламенту для дошкільних навчальних закладів» проходить обов’язковий медичний огляд, який фіксується в індивідуальних медичних книжках та контролюється старшою медичною сестрою з урахуванням вимог Постанови МОЗ України № 25 від 21.05.2020 .

Згідно трудового стажу працівники отримують виплати по листках непрацездатності за час хвороби, чи догляду за дітьми .

 Педагогічним працівникам закладу надається щорічна відпустка з наданням матеріальної допомоги на оздоровлення - згідно діючого законодавства (ст.57) Закону України «Про освіту». За підсумками навчального року та з нагоди професійного свята Дня учителя , згідно Положення «Про преміювання педагогічних працівників» педагоги отримували грошову винагороду.

* **Дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм:**

 Відповідно до Закону України «Про охорону праці» 2020-2021н.р., з метою проведення цілеспрямованої профілактичної роботи з дошкільниками, колективом, батьками, щодо профілактики травматизму, виховання поважного ставлення до безпеки життя людини , згідно вимог техніки безпеки, наказів управління освіти , двічі на рік - до оздоровчого періоду та початку навчального року, проводилося випробування фізкультурно-спортивного та нестандартного обладнання на території дошкільного навчального закладу . За результатами перевірок складалися акти і доводилися до відома всьому колективу. Цю відповідальну роботу виконують згідно наказу по ЗДО працівники закладу.

Профспілковий комітет , голова Нагорна І.В., бере активну участь у розробці комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів з охорони праці, в роботі комісії з атестації робочих місць та атестації осіб на знання ними нормативних актів з охорони праці.

Робота педагогічного колективу та всіх працівників ЗДО щодо профілактики дитячого травматизму постійно була спрямована на виконання вимог Базового компоненту дошкільної освіти в Україні та програми виховання і навчання дітей «Українське дошкілля», яка спрямовує роботу педагогів на формування у дошкільників певної життєвої позиції, елементарної дитячої компетентності.

Отже, робимо висновок , що тільки систематична робота з дітьми щодо безпеки життєдіяльності, навчання разом із родиною може виробити в дитячій свідомості стереотипи безпеки в не простому життєвому середовищі. А це проведені майстер-класи педагогів з дітьми - «Один вдома», «Мої дії з незнайомими людьми і предметами», «Я загубився – що робити ?», «Пригоди Світлофора Моргайка» і т.д.

Протипожежна безпека у дошкільному навчальному закладі посідає важливе місце в організації всієї роботи з охорони праці. Розроблений і затверджений план евакуації дітей на випадок пожежі, з колективом і дітьми проводилися навчальні, тренувальні заняття з наданням першої допомоги постраждалим.

 За звітний період перезаряджено 13 вогнегасників, доукомплектовано пожежний щит. Згідно наказу по ЗДО призначено та контролюються з боку директора протипожежна безпека і відповідальні за це особи.

Між адміністрацією і трудовим колективом закладу складений Колективний договір, ухвалений на зборах трудового колективу. Цей договір є нормативним актом, на підставі якого здійснюється регулювання соціально – економічних, виробничих і трудових відносин у колективі.

Щодо соціально - трудових пільг, гарантій, компенсацій адміністрація та ППО забезпечують належні умови соціального захисту працівників закладу.

Зобов’язання адміністрації, що передбачені Колективним договором, ретельно виконуються.

Між адміністрацією та профспілковим комітетом існує тісний зв’язок, взаєморозуміння та співпраця. Мною, як директором, подаються подання на узгодження всіх штатних одиниць. Члени профспілкового комітету є членами атестаційної та тарифікаційної комісій, з організації техніки безпеки, пожежної безпеки, охорони праці.

Адміністрація та профспілка разом виступають за належний контроль у навчально – виховній , оздоровчій та культурно – масовій роботі, методичній роботі закладу.

  В ЗДО створені належні умови для здійснення навчально – виховної роботи, відносини в колективі стабільні, доброзичливі. Кожен працівник добросовісно відповідає за свій об’єм роботи, своє робоче місце, з відповідальністю відносяться до виконання своїх функціональних та посадових обов’язків.

Провідним у роботі ЗДО є забезпечення фахового удосконалення та педагогічної майстерності кожного працівника щодо формування методичної зрілості педагогів і фахової зрілості обслуговуючого персоналу відповідно до реалізації принципів гуманізації, демократизації навчально-виховного процесу згідно до сучасних вимог освіти і науки в Україні. Радують наші педагоги , що протягом навчального року успішно навчалися, брали участь у вебінарах Всеосвіти і отримували сертифікати. Це всі педагоги.

* **Надання соціальної підтримки та допомоги дітям-сиротам, дітям, позбавленим батьківського піклування, дітям з малозабезпечених сімей:**

За 2020-2021н.р. у ЗДО № 13 навчалось і виховувалось, отримувало послуги **33 категорійних дітей** , а саме :

* Багатодітні -16 дітей;
* Діти учасників АТО -11 дітей;
* Дитина-інвалід - 1 дитина;
* Малозабезпечені – 5 дітей.

На початок навчального року та протягом року було складено та надано до Управління освіти Ніжинської міської ради списки дітей пільгових категорій, що забезпечило безкоштовне перебування дітей в садочку та надання інших пільг.

* **Стан дитячого травматизму:**

 Випадків виробничого та дитячого травматизму за звітний періодзареєстровано не було.

* **Залучення педагогічної та батьківської громадськості навчального закладу до управління його діяльністю; співпраця з громадськими організаціями**.

У дошкільному закладі працює дієва піклувальна рада ЗДО , як колегіальний орган педагогів та батьків , голова Лєонтьєв В.І . та батьківські комітети 7 вікових груп.

 На засіданнях піклувальної ради протягом навчального року розглядалися питання здоров’я і оздоровлення дітей , освітньо-виховної роботи, поліпшення умов перебування дітей в садку, підготовка закладу до осінньо-зимового періоду, проведення Осінньої та Весняної толоки, питання звернення за спонсорською допомогою до підприємств та організацій, до міської влади, місцевих депутатів, обласних депутатів, звітування про залучені та витрачені спонсорських внесків , шляхи покращення роботи закладу і т.д..

Слід відзначити, що постійно ми , працівники, діти, батьки - ЗДО№13, відчуваємо опіку і особливе батьківське піклування з боку міської влади, в особі міського голови Кодоли О.М. . Постійно піклуються про покращення умов перебування дітей в дошкільному закладі, матеріально-технічне забезпечення начальник Управління освіти Ніжинської міської ради Градобик В.В., заступник начальника Управління Пономаренко Н.О.

Опікується проблемами ЗДО депутат Чернігівської обласної ради Копиця Н.М., а це надання дітям спонсорської допомоги у вигляді фруктів , подарунків до свята Святого Миколая. При сприянні Копиці Н.М. наші діти неодноразово приймали участь у фотосесіях, «Співочому полі» за що ми безмежно вдячні.

Турботами ЗДО №13 у 2020-2021 н.р. опікувалася підприємець Башинська А.І.. Надав допомогу підприємець Аракелян А.С.

 У 2020-2021н.р. продовжилася тісна співпраця з громадськими організаціями, які є також нашими першими помічниками у становленні особистості малого українця, а саме: військомату (військовий комісар майор Якущенко В.М., Ніжинська міська організація товариства «Червоного Хреста» України (голова Саєнко Н.В.). Підтримуємо тісний зв'язок і співпрацю бійцями АТО , народним Героєм України, військовим капеланом о.Сергієм, настоятелем храму Святої Покрови о.Михаїлом.

* **Дисциплінарна практика та аналіз звернень громадян з питань діяльності навчального закладу. Реагування керівника на зауваження та пропозиції, викладені батьківським комітетом, радою, батьками, представниками інших органів громадського самоврядування.**

 На виконання Закону України «Про звернення громадян» від 02.10.1996 р., Указу Президента України № 700/2002 «Про додаткові заходи забезпечення реалізації громадянами конституційного права на звернення», Інструкції з діловодства за зверненнями громадян, яка затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 14 квітня 1997 р. № 348, в дошкільному навчальному закладі заведений журнал обліку особистого прийому громадян.

За минулий 2020-2021 навчальний рік надійшло 18звернень від батьків про отримання пільг за перебування їх дітей в ЗДО і 6звернень щодо працевлаштування. Всі звернення розглянуті вчасно і проведена індивідуальна роз’яснювальна робота з кожним, про що свідчить «Книга звернень громадян».

Користуючись нагодою, найщиріші слова вдячності висловлюю Управлінню освіти Ніжинської міської ради, піклувальній раді ЗДО, батьківській громаді на чолі з головою піклувальної ради Лєонтьєвим В.І., батьківським комітетам всіх вікових груп , які постійно допомагають нам у проведенні та організації ремонтних робіт у групах, на майданчиках, на території закладу, проведенні толоки та оздоровчої кампанії «Літо -2021» у непростий адаптаційний період , у створенні затишку та комфорту для дітей.

 Батьки всіх вікових груп, батьківські комітети не просто наші замовники , а перші помічники у всіх справах і починаннях, якими живе садочок – це і свята, і родинні світлиці, і спортивно-масові дійства, і Толока. На сьогодні в ЗДО, дякуючи злагодженій роботі колективу закладу, батьківській спільноті ми зробили ремонтні роботи .

 Ми маємо хорошу матеріально-технічну базу, наш дошкільний навчальний заклад користується увагою, пошаною серед жителів міста, батьків.

 Колектив може і хоче працювати, тому ми ставимо перед собою нові завдання.

Розвиток закладу освіти можливий тільки за умов засвоєння нововведень та бачення власної перспективи розвитку , над чим і працюємо .

«Ми не служимо у садочку, ми надаємо послуги, ми плекаємо націю. Нація народжується в колисці» - ці думки належать педагогу світового рівня Софії Русовій, яка все своє життя віддала справі розбудові української освіти, ім’я якої з гордістю і шанобою носить наш ЗДО першим на Чернігівщині ось уже 27 років. Це кредо нашого колективу, нашої батьківської громади

 Підводячи підсумки роботи за 2020-2021 рік, я хочу подякувати колективу - педагогам закладу, обслуговуючому персоналу за сумлінну роботу, розуміння і підтримку, можливість реалізації наших творчих , спільних креативних ідей в ім’я ДИТИНИ, бо «Святість життя полягає у творенні Добра» Г.Сковорода. Дякую колективу за багатство душі, ви його випромінюєте щедро.

Ведіть дітей від успіху до успіху від радості до радості, отримуйте ту радість і самі щоденно.

Дякую за увагу!